



STANDAR KESEJAHTERAAN KARYAWAN DAN DOSEN
SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL
SEKOLAH TINGGI ANALIS BAKTI ASIH

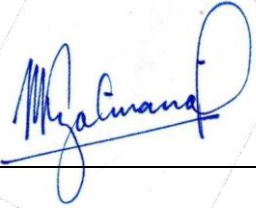
BANDUNG

2023



STANDAR KESEJAHTERAAN KARYAWAN DAN DOSEN
SISTEM PENJAMINAN MUTU INTERNAL
SEKOLAH TINGGI ANALIS BAKTI ASIH
BANDUNG

LEMBAR PENGESAHAN

REVISI :-			
TANGGAL : 01 Oktober 2023			
KETERANGAN	NAMA	JABATAN	TANDATANGAN
Diusulkan oleh :	Anita Oktari, M.Si	Sekretaris LPMI	
Diperiksa oleh :	Dede Purnama, SE.,MM	Kepala LPMI	
Disetujui oleh :	Rani Handriani S.Si. M.Kes	Wakil Ketua I Bidang Akademik	
Disyahkan oleh :	S. Tanuwidjaja, Drs.,M.Si	Ketua STABA	

	SEKOLAH TINGGI ANALIS BAKTI ASIH Jl Padasuka Atas vNo 233 Bandung 40192 Tlp/ Fax. (022) 7203733	KODE	
		SKES/STABA/LPMI/2023	
		TANGGAL DIKELUARKAN	
		01 OKTOBER 2023	
Dokumen	LEMBAGA PENJAMIN MUTU INTERNAL		
Judul	STANDAR KESEJAHTERAAN KARYAWAN DAN DOSEN	Revisi :	-

1. Visi, Misi, dan Tujuan Sekolah Tinggi Analisis Bakti Asih

Visi, Misi, dan Tujuan Sekolah tinggi Analisis Bakti Asih adalah sebagai berikut:

Visi :

Pada Tahun 2035 melalui Kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi Menjadi Sekolah Tinggi Pengembangan Ilmu Analisis.

Misi :

1. Menyelenggarakan pendidikan analisis secara profesional sesuai dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi dengan menghasilkan tenaga terdidik yang bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, berakhlak mulia, berbudaya Indonesia, profesional dan memiliki daya saing global.
2. Membangun suasana keilmuan yang berbasis penelitian dan kajian analisis yang sesuai dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi.
3. Melakukan pengabdian masyarakat yang berbasis pada kajian analisis yang sesuai dengan kebutuhan masyarakat.
4. Melaksanakan tata kelola akademik secara profesional berbasis kinerja.
5. Melakukan kerjasama dalam dan luar negeri.

Tujuan :

1. Menghasilkan lulusan analisis secara profesional sesuai dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi dengan menghasilkan tenaga terdidik yang bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, berakhlak mulia, berbudaya Indonesia, profesional dan memiliki daya saing global.
2. Menghasilkan suasana keilmuan yang berbasis penelitian dan kajian analisis yang sesuai dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi.
3. Menghasilkan kegiatan pengabdian masyarakat yang berbasis pada kajian analisis yang sesuai dengan kebutuhan masyarakat.
4. Menghasilkan tata kelola akademik secara profesional berbasis kinerja.
5. Menghasilkan kerjasama dalam dan luar negeri.

2. Rasional

Kesejahteraan karyawan dan dosen merupakan salah satu aspek penting dalam mendukung mutu pendidikan tinggi. Pemberian kesejahteraan yang memadai akan meningkatkan motivasi, kinerja, loyalitas, dan produktivitas kerja sehingga berkontribusi pada tercapainya visi, misi, dan tujuan institusi. Standar ini berlaku bagi seluruh karyawan (administratif) dan dosen (edukatif) di lingkungan Sekolah Tinggi Analisis Bakti Asih. Standar ini bertujuan untuk:

1. Menjamin terpenuhinya hak-hak dasar karyawan dan dosen dalam aspek finansial, kesehatan, sosial, pengembangan karir, serta penghargaan.
2. Menetapkan indikator keberhasilan kesejahteraan yang dapat diukur dan dievaluasi.
3. Menjadi pedoman bagi pengelolaan sumber daya manusia yang profesional, transparan, dan berkeadilan.

3. Pihak yang Bertanggung Jawab untuk Pencapaian Standar

- a. Ketua STABA
- b. Wakil Ketua Bidang Keuangan Dan Sumber Daya Manusia
- c. Bagian Kepegawaian

4. Pernyataan Standar

- a. Aspek Finansial
Karyawan dan dosen berhak atas gaji pokok, tunjangan (struktural, fungsional, transportasi, kesehatan, profesi), insentif kinerja, serta honorarium lain sesuai ketentuan.
- b. Aspek Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3)
Seluruh karyawan dan dosen dijamin dalam program BPJS Kesehatan dan Ketenagakerjaan serta difasilitasi dengan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan nyaman. Pemeriksaan kesehatan berkala dilaksanakan minimal satu kali dalam setahun.
- c. Aspek Cuti dan Kesejahteraan Sosial
Setiap karyawan dan dosen berhak atas cuti tahunan, cuti sakit, cuti melahirkan, cuti ibadah, cuti khusus, serta izin tidak masuk kerja sesuai aturan. Institusi juga memberikan dukungan sosial dalam bentuk bantuan pada peristiwa penting seperti pernikahan, kelahiran, duka cita, maupun musibah.
- d. Aspek Pengembangan Karir dan Kompetensi
Institusi menyelenggarakan program pelatihan, workshop, sertifikasi, serta tugas belajar untuk mendukung peningkatan kompetensi. Dosen difasilitasi dalam penelitian, publikasi, dan pengabdian masyarakat. Pengembangan karir dilaksanakan secara objektif sesuai kebutuhan institusi.
- e. Aspek Penghargaan dan Pengakuan
Institusi memberikan penghargaan kepada karyawan dan dosen berprestasi, baik berupa insentif finansial maupun pengakuan non-finansial. Sistem apresiasi dilakukan secara berkala untuk menjaga semangat dan motivasi kerja.

5. Tabel Pencapaian Standar

Komponen Standar	Isi Standar	Indikator Keberhasilan	Strategi Pencapaian	Penanggung Jawab	Evaluasi & Tindak Lanjut
Aspek Finansial	Pemberian gaji, tunjangan, dan insentif sesuai ketentuan	- Gaji & tunjangan dibayarkan tepat waktu - Ada insentif berbasis	Menetapkan struktur gaji, tunjangan, sistem penghargaan berbasis	Ketua STABA & Bagian SDM	Audit keuangan, survei kepuasan pegawai

		kinerja	kinerja		
Aspek Kesehatan & K3	Jaminan kesehatan & keselamatan kerja	- Seluruh pegawai terdaftar BPJS - Medical check-up tahunan	Penyediaan fasilitas K3, program pemeriksaan kesehatan	Bagian SDM & Unit K3	Laporan kesehatan tahunan, monitoring kecelakaan kerja
Aspek Cuti & Sosial	Hak cuti & fasilitas sosial	- Cuti sesuai aturan - Dukungan sosial bagi pegawai	Menetapkan SOP cuti, sistem HRD online, dana sosial internal	Bagian SDM	Rekap cuti tahunan, evaluasi keseimbangan kerja
Pengembangan Karir & Kompetensi	Program pelatihan, studi lanjut, penelitian, publikasi	- Jumlah pelatihan & studi lanjut meningkat - Publikasi dosen bertambah	Program pelatihan tahunan, beasiswa, insentif publikasi	Ketua STABA, LPPM, SDM	Monitoring kinerja dosen & pegawai
Penghargaan & Pengakuan	Sistem penghargaan prestasi	- Ada pegawai/dosen teladan tahunan - Tingkat kepuasan kerja meningkat	Pemilihan pegawai berprestasi, penghargaan finansial & non-finansial	Ketua STABA & Bagian SDM	Survei kepuasan kerja, monitoring retensi pegawai

6. Evaluasi

Evaluasi kesejahteraan karyawan dan dosen dilakukan sekurang-kurangnya satu kali dalam setahun melalui:

- Survei kepuasan karyawan dan dosen.
- Audit internal terkait penggajian, tunjangan, dan tunjangan sosial.
- Monitoring program pengembangan karir dan penghargaan.

Hasil evaluasi digunakan sebagai dasar perbaikan dan pengambilan keputusan dalam perencanaan program kesejahteraan pegawai tahun berikutnya.

7. Referensi

- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
- Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
- Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2020 tentang Akreditasi Program Studi dan Perguruan Tinggi.
- Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 62 Tahun 2016 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi.
- Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 73 Tahun 2013 tentang KKNI.

- g. Rencana Induk Pengembangan (RIP) Sekolah Tinggi Analisis Bakti Asih.
- h. Rencana Strategis (Renstra) Sekolah Tinggi Analisis Bakti Asih.
- i. Rencana Induk Penelitian Sekolah Tinggi Analisis Bakti Asih.
- j. Struktur Organisasi dan Tata Kelola (SOTK) Sekolah Tinggi Analisis Bakti Asih.
- k. Aturan Kepegawaian Sekolah Tinggi Analisis Bakti Asih.